

公益財団法人春日井市食育推進給食会行動計画

女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成28年4月1日～平成38年3月31日までの10年間

2 当財団の課題

管理職（課長補佐級以上）の財団職員がいない。また、管理職候補となる主査職以上の役職の女性職員がいない。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1：主査職以上の女性職員を1名以上配置する。

<取組内容・実施時期>

- 平成29年1月～ 管理職との面談等を通じて、キャリアアップに対する意識を持つよう啓発する。
- 平成29年4月～ 昇格候補者を外部のスキルアップを目的とした研修に派遣する。

目標2：子育てや介護と両立しながらでも就業継続しやすい制度を周知する。

<取組内容・実施時期>

- 平成28年4月～ 法や規程等に基づく諸制度の調査及び抽出を行う。
- 平成29年4月～ 子の看護休暇、短期の介護休暇、育児休業、介護休業、育児休業給付、介護休業給付等の制度について職員に周知する。